



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนมาตรการดังกล่าวข้างต้น และได้รับรายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอประกาศเพื่อให้ประชาชนทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นายภาคภูมิ ตินพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- จัดทำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร และหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	นักทรัพยากรบุคคล/ สำนักปลัด ม.ค. - มี.ค. ๖๔	- มีการประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร และหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	- หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัด แจ้งให้ทราบถึงหลักเกณฑ์ดังกล่าว
๒. การแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร	- ผู้บริหารสูงสุดแสดงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริตต่อประชาชนและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	สำนักปลัด ม.ค. - มี.ค. ๖๔	- ผู้บริหารสูงสุดแสดงเจตจำนงในการป้องกันการทุจริตต่อประชาชนและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	- ควรเพิ่มเติมการแสดงเจตจำนงร่วมกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน
๓. การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	- จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	งานนิติการ/ สำนักปลัด ม.ค. - มี.ค. ๖๔	- มีการรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	- ควรให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ด้วย
๔. การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	- จัดทำประกาศให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	ธุรการ/สำนักปลัด ม.ค. - มี.ค. ๖๔	- มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน - มีการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	- ควรเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ ตำแหน่ง - ให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ โดยตรงในการนำเข้าสู่ข้อมูล
๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- จัดทำประกาศการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง ม.ค. - มี.ค. ๖๔	- มีการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน ตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน - มีการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	- ควรเพิ่มมาตรการโดยการส่งเสริมให้มีความสำคัญกับภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ หรือผู้สังเกตการณ์